

Compliance Statements

Alternate Media Statement

Allan Hancock College will provide, upon request, alternate translation of its general information documents in large print, Braille, e-text, etc. Please call 805 922-6966 ext. 3788.

Patriot Act

Allan Hancock College complies with the requirements of the USA PATRIOT Act. This law provides federal officials with the authority to conduct searches of business records and data. Examples of records and data that might be retrieved include, but are not limited to

- Email records on computers and servers
- Internet search history on computers and servers
- Library user records
- Telephone call logs
- Student records and files

Statement of Nondiscrimination

The Board of Trustees of the Allan Hancock Joint Community College District recognizes that diversity in the academic environment fosters cultural awareness, mutual understanding and respect, harmony and creativity while providing positive images for all students. The district is committed to the active promotion of campus diversity including recruitment of and opportunities for qualified members of underrepresented/protected groups, as well as the provision of a work and learning environment conducive to open discussion and free of intimidation, harassment, and unlawful discrimination. The board commits the district to vigorous staff diversity/equal employment opportunity for qualified persons in all aspects of its employment program including selection, assignment, promotion, and transfer, and with respect to all necessary classifications. The board also assures that all employees and applicants for employment will enjoy equal opportunity regardless of race, color, ancestry, religion, gender, national origin, age, physical/mental disability, medical condition, status as a Vietnam-era veteran, marital status, or sexual orientation.

Discrimination on the basis of gender, including all forms of sexual harassment, is strictly forbidden by Title VII of the Civil Rights Act, Title IX, and the college policy on sexual harassment. All student discrimination complaints should be addressed to the Vice President of Student Services, Allan Hancock College, 800 S. College Dr., Santa Maria CA 93454-6399, (805) 922-6966 ext. 3267. All employee discrimination complaints should be addressed to the Director of Human Resources, Allan Hancock College, 800 S. College Dr., Santa Maria CA 93454-6399, (805) 922-6966 ext. 3338. The district is also committed to equal access and reasonable accommodations for students with disabilities. The coordinator for Americans with Disabilities Act (ADA) for students is the Director, Learning Assistance Program, Allan Hancock College, 800 S. College Dr., Santa Maria CA 93454-6399, (805) 922-6966 ext. 3380. All other ADA discrimination complaints should be addressed to the Director of Human Resources, Allan Hancock College, 800 S. College Dr., Santa Maria CA 93454-6399.

Spanish:

La Junta Directiva del Allan Hancock Joint Community College District reconoce que la diversidad en el ambiente académico fomenta la consciencia cultural, el entendimiento y respeto mutuo, la armonía y la creatividad mientras provee imágenes positivas para todos los estudiantes. El distrito se compromete a promover activamente en esta institución la diversidad cultural, incluyendo el empleo y las mismas oportunidades para todas aquellas personas pertenecientes a los grupos menos representados y protegidos, que reúnan los conocimientos requeridos; y se compromete también a proveer un medio ambiente laboral y de aprendizaje que contribuya a una discusión abierta, sin ninguna clase de intimidación, acoso o discriminación. La Junta Directiva compromete al distrito a apoyar accesible para oportunidad con igualdad aquellas personas competentes en todos los aspectos de su programa laboral, incluyendo la selección, asignación, promoción y el traslado, respetando todas las clasificaciones necesarias. La Junta Directiva asegura que todos sus empleados y solicitantes de empleo, tendrán las mismas oportunidades sin importar su raza, color descendencia, religión, origen, género, estado civil edad, impedimentos físicos o mentales, condición médica, o por ser veterano de la guerra de Vietnam, estado civil, o orientación sexual.

La discriminación por motivos de género, incluyendo todo tipo de hostigamiento sexual, está estrictamente prohibida por la Ley VII del Acta de Derechos Civiles, capítulo IX, y por las reglas del colegio sobre el hostigamiento sexual. Todas las quejas de discriminación contra los estudiantes deberán ser enviadas al Vicepresidente de Servicios Estudiantiles, Allan Hancock College, 800 S. College Dr., Santa María CA 93454-6399, teléfono (805) 922-6966 ext. 3267. Todas las quejas de discriminación contra el personal del colegio deberán ser enviadas al Director de Recursos de Humanos, Allan Hancock College, 800 S. College Dr., Santa María CA 93454-6399, teléfono (805) 922-6966 ext. 3338. El distrito también se compromete a brindar un acceso equitativo, así como facilidades razonables a todos aquellos estudiantes incapacitados. El coordinador estudiantil del Acta de Americanos Incapacitados ADA (siglas en inglés) es el Director de Programa de Asistencia para el Aprendizaje, Allan Hancock College, 800 S. College Dr., Santa María CA 93454-6399, teléfono (805) 922-6966 ext. 3380. Todas las otras quejas contra las personas incapacitadas deberán ser enviadas al Director de Recursos de Humanos, Allan Hancock College, 800 S. College Dr., Santa María CA 93454-6399.
